



Ещё с давних времён даже маленькая группа людей выделяла человека, к которому будут прислушиваться, выполнять его поручения, следовать все остальные. Каждой группой управлял свой лидер. В наше время тема лидерства становится всё более и более актуальной. Многие учёные, пытались выяснить каким же должен быть настоящий лидер, как таким лидером стать или как сделать из человека лидера. До сих пор на эти вопросы так и не было дано точных ответов, а есть лишь некоторые предположения.

Что же всё-таки отличает настоящего лидера от других? Настоящий лидер отличается своей самоуверенностью, целеустремлённостью, он не боится совершить ошибки, этот человек готов брать на себя ответственность и пожалуй главное что отличает настоящего лидера это то, что за ним люди хотят идти потому что знают что он точно сможет привести их к цели. Такой лидер должен уметь убедить, что он ведёт остальных правильным путём и что следуя именно за ним они достигнут желаемого.

Однажды мной была прочитана одна фраза Розалин Картер: **«Лидер ведёт людей туда, куда они хотят идти. Выдающийся лидер - туда, куда они не обязательно хотят идти, но где обязательно хотят оказаться».** Я считаю её слова абсолютно верными. На место лидера может себя поставить любой человек. Его будут слушаться, выполнять его поручения. Но сможет ли такой лидер убедить свою команду пойти за ним по тому пути, которому они не хотят? Сможет ли он им доказать, что пускай это даже самый тяжёлый путь, но именно он приведёт их к желаемому результату? Обычный лидер не сможет сделать этого, возможно, даже потому что ему просто может не хватить умения понимать и мотивировать людей или это может быть связано с неопытностью и даже просто неспособностью быть тем человеком, за которым готовы пойти. Одним из оснований лидерства является способность быть центром групповых интересов и процессов^[1]. Лидер должен быть духовно-эмоциональным центром группы, её основой, он должен определять её атмосферу, структуру, групповые процессы. Он должен как никто другой знать чего хочет команда, как найти подход к каждому члену команды в отдельности и ко всей команде в целом. Как говорится в правилах разработанных В. Зигертом и Л. Лангом, лидер

должен поддерживать веру группы в успех и помогать ей достичь его[2]. Для настоящего лидера достижение общего успеха и забота об интересах подчинённых является главной целью.

Но и от самой команды требуется доверие своему лидеру, вера в него и в то, что он приведёт их к общему успеху. От них требуется готовность пойти за своим лидером даже через более трудные пути. При правильном подходе лидера, верном выборе стратегий действий и доверии команды возможность достичь успеха будет на высшем уровне.

Быть лидером сложно, но ещё сложнее стать настоящим, выдающимся лидером. Человеком, который сможет убедить в верности своих слов, которому будут доверять, будут верить. Человеком готовым ставить интересы команды выше своих, и добиваться цели не смотря ни на какие обстоятельства.

Список использованной литературы

1. Психология управления персоналом : учебник для академического бакалавриата / В. А. Коноваленко, М. Ю. Коноваленко, А. А. Соломатин. – М. : Издательство Юрайт, 2015. – 477 с. – Серия : Бакалавр. Академический курс.
 2. Тренинг командообразования : учебное пособие (электронный ресурс). – Режим доступа: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_view_red&book_id=572170, свободный.
-
1. Психология управления персоналом : учебник для академического бакалавриата / В. А. Коноваленко, М. Ю. Коноваленко, А. А. Соломатин. – М. : Издательство Юрайт, 2015. – с142-143. – Серия : Бакалавр. Академический курс. [↑](#)
 2. Тренинг командообразования : учебное пособие / Н. И. Басманова. — Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 11 с. [↑](#)